



**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
N. 2**

Il giorno **16** (sedici) del mese di **giugno** dell'anno **duemilasedici** (16/06/2016), alle ore **09:00**, presso la Sala Riunione (2° piano) – Sede Centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, sita in Potenza alla Via Torraca, n. 2, si è nuovamente riunita la Commissione di Valutazione, nominata con D.D.G. n. 2016/00064 del 05/02/2016 e nella composizione già indicata con verbale n. 1 del 15/06/2016, per lo svolgimento e valutazione del colloquio dei candidati presenti; la valutazione dei curricula dei soli candidati che hanno superato il colloquio; la formulazione della graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai partecipanti.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione, a tal fine e preliminarmente, predispone una busta grande, sigillata e firmata sui lembi di chiusura, in cui sono state inserite n. 2 buste piccole, sigillate e firmate sui lembi di chiusura, contenenti ciascuna una terna di domande come sotto trascritte, numerate e predisposte:

TERNA DI DOMANDE N. 1:

- 1) Progetto di budget;
- 2) Proponga il candidato un sistema di sorveglianza nutrizionale;
- 3) Tipologia di controllo ufficiale.

TERNA DI DOMANDE N. 2:

- 1) Esponga il candidato come intende organizzare il servizio e su quali elementi basa la proposta organizzativa;
- 2) Ristorazione collettiva con particolare focus su quella scolastica;
- 3) Sistema di allerta.

Le prove così elaborate dalla Commissione vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati n. 1 e n. 2**).

Indi la Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- il Presidente della Commissione inviterà uno dei candidati, designato dagli altri, ad effettuare l'estrazione a sorte della busta contenente una terna di domande, come sopra trascritte, da sottoporre, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i candidati;
- al termine del colloquio ciascun candidato dovrà permanere in apposita sala attigua alla sala in cui si sostiene la prova colloquio, per non comunicare con coloro che ancora devono sostenerla, fino all'espletamento della prova colloquio di tutti i candidati.

La Commissione stabilisce, pertanto, di procedere all'espletamento del **colloquio** dei candidati ammessi e presenti. Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

Si dà atto che assiste alla prova dei candidati la dott.ssa Alessandra D'Anzieri che, al termine della prova da parte dei candidati, appone la firma sulla terna di domande estratta.

1



La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi sono stati ritualmente convocati per il giorno **16 giugno 2016**, alle **ore 10:00**, con lettera raccomandata a.r. di data 25/05/2016, presso la Sala Riunione (2° piano) – sede centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, alla Via Torraca, n. 2, in Potenza, per sostenere la prova colloquio.

Alle ore 10:20 si accerta, per il tramite dell'appello nominale, che risultano presenti i seguenti candidati ammessi:

n.	Cognome	Nome	Data di nascita
1	CAPUTO	Angelo Carmelo	30/09/1958
2	ROMANIELLO	Antonio	23/01/1954

Per ciascun candidato ammesso e presente al colloquio il Segretario della Commissione accerta l'identità personale da sottoscrivere su apposito foglio presenze allegato al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);

La Commissione prende atto che risultano assenti il Dott. Calice Pasquale, il Dott. Giordani Enrico e la dott.ssa Graziano Maria Lucia, i quali vengono considerati rinunciatari all'avviso di che trattasi.

Il Direttore Sanitario, componente della Commissione, Dott. Massimo De Fino, prima dell'espletamento del colloquio, illustra sinteticamente ai candidati presenti il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico da conferire.

Il Presidente della Commissione invita uno dei candidati, designato dall'altro, ad effettuare rispettivamente:

- l'estrazione a sorte della busta contenente una terna di domande, precedentemente, e come sopra trascritte, numerate e predisposte, da sottoporre, per garantire la massima uniformità di giudizio, a tutti i candidati;
- il sorteggio del candidato che effettuerà per primo la prova colloquio a cui seguiranno in ordine alfabetico gli altri candidati.

Il candidato Dott. Romaniello Antonio, designato dal dott. Caputo Angelo Carmelo, constatata l'integrità della chiusura della busta grande contenente le domande in parola della prova colloquio, estrae la busta piccola contenente la terna di domande n. 1 su cui appone la propria firma. Viene contestualmente aperta e data pubblica lettura della busta piccola non estratta contenente la terna di domande n. 2.

Il candidato Dott. Romaniello Antonio, estrae, altresì, il proprio nominativo ai fini della effettuazione per primo della prova colloquio a cui seguirà in ordine alfabetico il candidato Dott. Caputo Angelo Carmelo, che apporrà, a sua volta, la propria firma sulla terna di domande estratta.

Entrambi i candidati, prima della prova colloquio, depositano i rispettivi telefoni cellulari personali per il periodo di svolgimento della prova colloquio, al fine di impedire ogni comunicazione con il candidato che deve ancora svolgere la prova stessa.

Il candidato Dott. Romaniello Antonio viene ammesso al colloquio alle ore 10:30 e conclude la prova colloquio alle ore 11:05; indi si accomoda nella saletta attigua già richiamata.

0

2

g
u

15 PR
1804



Il candidato Dott. Caputo Angelo Carmelo viene ammesso al colloquio alle ore 11:15 e conclude la prova colloquio alle ore 11:50.

La PROVA COLLOQUIO termina alle ore 12:00.

La Commissione prende atto, come previsto nel bando di avviso allegato alla DDG n. 743/2015, che il superamento della prova del colloquio, e quindi l'idoneità all'incarico, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

La Commissione attribuisce il seguente punteggio ai candidati che hanno partecipato alla prova colloquio:

n.	Candidato/a	Colloquio /40
1	CAPUTO Angelo Carmelo	37,000
2	ROMANIELLO Antonio	35,000

La Commissione, contestualmente, procede alla valutazione dei *curricula* dei candidati che hanno superato la prova colloquio.

La valutazione in parola avviene secondo i criteri di cui all'art. 8 del DPR n. 484/97, espressi compiutamente nel bando di avviso allegato alla DDG n. 743/2015 e trascritti integralmente nel verbale n. 1 del 15/06/2016, con conseguente attribuzione di un punteggio, per ciascuno dei contenuti del *curriculum*, e motivato giudizio, e di un punteggio complessivo, descritti nelle singole schede allegate al presente verbale, di cui formano parte integrante e sostanziale, (Allegati da "B1" a "B2").

Indi, la Commissione, all'esito della valutazione curriculare e degli esiti del colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa del punteggio complessivo attribuito ai candidati che hanno superato la prova colloquio:

n.	Candidato idoneo	Curriculum /40	Colloquio /40	Punteggio complessivo /80
1	CAPUTO Angelo Carmelo	20,518	37,000	57,518
2	ROMANIELLO Antonio	18,962	35,000	53,962

La Commissione di Valutazione stabilisce inoltre che il presente verbale assume anche il valore di "Relazione Sintetica", come da D.G.R.B. n. 1104/2014.

Il presente verbale, unitamente al verbale n. 1 del 15/06/2016, nonché alla tabella sopra riportata, viene formalmente trasmessa, per il tramite del Segretario della Commissione, al Direttore Generale, per gli adempimenti conseguenti previsti dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto d) del novellato D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii., e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale del Dirigente da incaricare, i *curricula* dei candidati che hanno superato la prova colloquio, la "Relazione Sintetica" della Commissione e la tabella riguardante la relativa idoneità all'incarico, saranno pubblicati sul sito internet aziendale prima della nomina.

Esaurite le operazioni la Commissione conclude i lavori alle ore 13:40.

Del che si è redatto il presente verbale in numero 4 (quattro) pagine dattiloscritte che, letto e confermato, ivi compreso gli allegati, viene siglato in ogni sua pagina e sottoscritto, unitamente agli allegati come segue:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

IL PRESIDENTE

Dott. Maurizio MONTANELLI

I COMPONENTI

Dott. Massimo DE FINO

Dott.ssa Maria Maddalena MARCONI

Dott. Enea Silvio CALENDÀ

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Rosanna CUTRONE



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

(Allegato B1)

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE" – DISCIPLINA DI IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE

=====

Candidato: Dott. CAPUTO Angelo Carmelo, nato a Rotonda (PZ) il 30.09.1958

VALUTAZIONE CURRICULUM

Con riferimento a quanto richiamato nel bando di avviso allegato alla D.D.G. n. 593/2015 e riportato nel verbale n. 1 del 15/06/2016, all'esito della valutazione del curriculum del candidato, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi secondo i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97:

a) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo punti 10):

Il candidato ha documentato una esperienza di direzione di Struttura Complessa superiore ad anni 10 (dieci).

La Commissione attribuisce al candidato punti 10,000.

b) tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (massimo punti 10):

La certificazione quali-quantitativa presentata dal candidato mostra, in relazione al numero delle risorse umane dedicate, al numero di comuni, nonché alla popolazione servita, un livello di complessità organizzativa di tipo medio.

La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti la scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n. 1 del 15.06.2016, attribuisce al candidato punti 8,000

c) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea e/o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo punti 5):

Il candidato documenta attività di docenza, attinente al profilo richiesto, sia presso strutture di carattere universitario, che presso Aziende Sanitarie ed aziende private.

La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti la scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n. 1 del 15.06.2016, attribuisce al candidato punti 1,700

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori, nonché partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri fissati dall'art. 9 del predetto D.P.R. 484/97 (massimo punti 5);

Il candidato ha documentato una buona numerosità di partecipazione, sia come uditore che come relatore, a corsi/congressi/seminari ed inoltre ad un corso di alta formazione universitaria.

La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti la scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n 1 del 15.06.2016, attribuisce al candidato punti 0,818.

e) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane e straniere, caratterizzata da criteri di filtro per l'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla Comunità Scientifica (massimo punti 10).

Il candidato presenta una produzione scientifica non attinente al profilo professionale richiesto, allega inoltre i risultati di progetti di sorveglianza svolti dalla Regione di appartenenza che non possono essere equiparati a produzione scientifica.

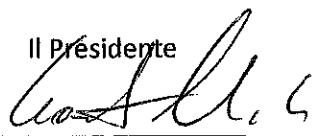
La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti alla scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n 1 del 15.06.2016, non attribuisce al candidato alcun punteggio.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO : 20,518

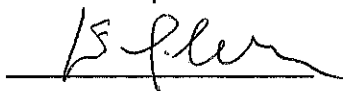
Potenza, 16 giugno 2016

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

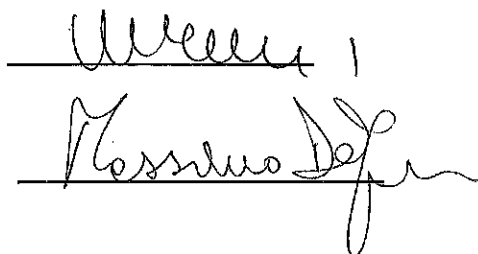
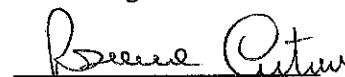
Il Presidente



I Componenti



Il Segretario





SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

(Allegato B2)

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE" – DISCIPLINA DI IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE

=====

Candidato: Dott. ROMANIELLO Antonio, nato a Bari, il 23.01.1954

VALUTAZIONE CURRICULUM

Con riferimento a quanto richiamato nel bando di avviso allegato alla D.D.G. n. 593/2015 e riportato nel verbale n. 1 del 15/06/2016, all'esito della valutazione del curriculum del candidato, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi secondo i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97:

a) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo punti 10):

il candidato ha documentato una esperienza di direzione di Struttura Complessa superiore ad anni 10 (dieci).
La Commissione attribuisce al candidato punti 10,000.

b) tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (massimo punti 10);

La certificazione quali-quantitativa presentata dal candidato mostra, in relazione al numero delle risorse umane dedicate, al numero di comuni, nonché alla popolazione servita, un livello di complessità organizzativa di tipo medio.

La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti la scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n 1 del 15.06.2016, attribuisce al candidato punti 8,000

c) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea e/o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo punti 5);

Il candidato documenta attività di docenza presso strutture di livello universitario, attinenti al profilo professionale, per più anni accademici.

La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti la scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n 1 del 15.06.2016, attribuisce al candidato punti 0,830.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori, nonché partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri fissati dall'art. 9 del predetto D.P.R. 484/97 (massimo punti 5);

Il candidato ha documentato partecipazione ad un numero minimo di corsi/congressi/seminari, sia in qualità di uditore che in qualità di relatore.

La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti alla scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n 1 del 15.06.2016, attribuisce al candidato punti 0,132

e) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane e straniere, caratterizzata da criteri di filtro per l'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla Comunità Scientifica (massimo punti 10).

Il candidato presenta una numerosa produzione di materiale divulgativo e di qualche *abstract* di comunicazioni a congresso. Presenta inoltre una produzione scientifica su riviste nazionali, ma non attinente al profilo professionale richiesto.

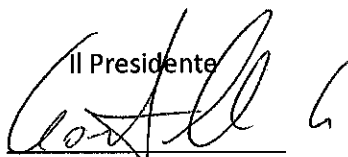
La Commissione, dopo aver preso visione della documentazione esibita e relativa agli ultimi dieci anni precedenti alla scadenza dell'avviso, in relazione ai criteri integrativi di cui al verbale n 1 del 15.06.2016, non attribuisce al candidato alcun punteggio.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO : 18,962

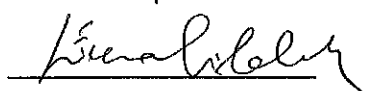
Potenza, 16 giugno 2016

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente



I Componenti



Il Segretario

